COOPERATIVA TEMPO LIBERO

A: Tutto il Personale

Con la presente comunicazione si intende rendervi edotti sulle nuove linee guida in materia di whistleblowing, rilasciate da ANAC con le Delibere n. 478 e n. 479 del 2025. Tali delibere non operano un'abrogazione delle precedenti delibere in materia, ma procedono ad una loro integrazione, andando a specificare determinati aspetti ritenuti rilevanti.

Tra le novità introdotte troviamo:

- interlocuzione preventiva con le organizzazioni sindacali al fine di informarle in merito all'implementazione del canale interno di segnalazione;
- previsione di specifiche attività formative per il personale in merito alla normativa whistleblowing, la tutela dei dati personali, le modalità operative e i principi generali di comportamento. Si tratta di un obbligo di formazione strutturata e non più di semplice informativa;
- viene espressamente richiesto che il Gestore verifichi preventivamente eventuali situazioni di conflitto di interessi in riferimento all'oggetto della segnalazione (es. coincidenza con segnalante o segnalato, relazioni personali o professionali rilevanti) e, in caso di conflitto, dovrà dichiararlo e astenersi;
- esplicitazione dettagliata delle fasi di gestione delle segnalazioni, ovvero avviso di ricevimento, esame preliminare, istruttoria e accertamento, riscontro alla persona segnalante e reporting-monitoraggio.

Alla luce delle novità introdotte si è reso necessario procedere con l'aggiornamento della Procedura whistleblowing, disponibile sul sito della Cooperativa, nella rete intranet e presso le bacheche aziendali.

Si ricorda che le segnalazioni whistleblowing verranno indirizzate ad un Comitato Whistleblowing, in cui è presente anche l'Organismo di Vigilanza.

Si comunica infine che per la gestione delle segnalazioni è stata messa a disposizione la nuova piattaforma Teseo, che offre un portale personalizzato garantendo il rispetto di tutti i requisiti legali necessari, inclusi quelli previsti per l'organizzazione e gestione dei trattamenti di dati personali e degli adempimenti previsti dalla normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 – Codice sulla protezione dei dati personali; Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali).

Nel ringraziare tutti della consueta collaborazione, si augura un buon lavoro.

Brescia, 01/04/2026

Tempo Libero Società Cooperativa Sociale ONLUS